Республиканский центр судебной экспертизы им. Х. Сулаймановой при Министерстве юстиции Республики Узбекистан

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

28.11.2022 (дата регистрации) № 703 (номер регистрации)

Цель: Установление политики Республиканского центра судебной экспертизы им.Х.Сулаймановой при Министерстве юстиции Республики Узбекистан (далее - Центр) в отношении обеспечения беспристрастности.

Политика является основой для функционирования и совершенствования нашей системы менеджмента, обеспечивающей беспристрастное и компетентное проведение работ.

Настоящей Политикой Центр заявляет свое понимание важности беспристрастности, управления конфликтом интересов и обеспечения объективности деятельности в сфере судебной экспертизы.

Центр является подведомственной организацией Министерства юстиции Республики Узбекистан.

С целью обеспечения беспристрастности при осуществлении деятельности по оценке соответствия и в целях реализации требований пункта 4.1 международного стандарта ISO/IEC 17025:2019:

-структура и управление Центра организованы таким образом, чтобы не допустить любое административное, коммерческое, финансовое или иное давление, которое могло бы поставить под угрозу беспристрастность;

-структура Центра построена по принципу иерархической вертикали, что снижает риски, связанные с соперничеством сотрудников;

-все сотрудники Центра получают фиксированную заработную плату, не зависящую от количества заказчиков и объема работ;

-в Центре установлен 8 часовой рабочий день, не зависящий от требований заказчика по ускорению проведения процедуры подтверждения соответствия;

-в Центре поддерживается здоровая моральная атмосфера, между сотрудниками не допускаются конфликты интересов;

-прямое взаимодействие сотрудников Центра и заказчиков процедуры оценки соответствия сведены к минимуму, что способствует снижению риска, негативно воздействующего на результаты выполнения работ;

-анализируются и управляются риски нарушения принципов беспристрастности, связанные с возможным возникновением неформального общения в отношениях между персоналом Центра и заказчиком;

-Персонал Центра (в том числе и привлекаемый, а также члены Научно-исследовательского Института судебной экспертизы и Технического комитета по судебной экспертизе STQ 15), который может повлиять на процесс исследования судебной экспертизы, обязуется действовать объективно и не допускать любого коммерческого, финансового или иного давления, которое могло бы поставить под угрозу беспристрастность. В случае возникновения любого потенциального конфликта интересов персонал обязуется оповестить о нем ответственных лиц Центра. Данные обязательства зафиксированы в трудовых договорах, трудовых соглашениях, должностных инструкциях, соответствующих декларациях и нормативных документах профессиональной этики.

-Центр применяет процедуру управления рисками, включающую в себя процесс идентификации, анализа, оценки, обработки, мониторинга и документирования на постоянной основе рисков беспристрастности, возникающих в его деятельности, включающую в себя, при возникновении конфликта интересов, определение соответствующих заинтересованных сторон и консультации с ними по вопросам, связанным с беспристрастностью;

-Политикой Центра исключается проявление дискриминации в отношении заказчиков, в частности, судов, следственных органов и заявителей. Услуги по оценке соответствия

предоставляются абсолютно всем заявителям, чьи запросы на экспертное исследования попадают в его область деятельности в соответствии с политикой и правилами Центра. Вся необходимая информация по процедурам и порядку оценки соответствия находится в свободном доступе на веб сайте Центра

Руководство Центра берет на себя полную ответственность за реализацию Политики в области обеспечения беспристрастности по оценке соответствия системы менеджмента.

Директор Центра **А.Халилов**